



FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 61

Istituito in Italia



Via Giovanni Battista Sammartini 5
- 20125 Milano



0422 1745973; 02 669 13 49



info@cometafondo.it
segreteria@pec.cometafondo.it



www.cometafondo.it

NOTA INFORMATIVA

(depositata presso la COVIP il 29/03/2023)

COMETA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente
Nota informativa

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 02/05/2023)

Premessa

Quale è l'obiettivo

COMETA è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.

COMETA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).

Come funziona

COMETA opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Come contribuire

Se aderisci a COMETA hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.

Quali prestazioni puoi ottenere

- **RENDITA e/o CAPITALE** – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
- **ANTICIPAZIONI** – (fino al 75%) per malattia, in ogni momento; (fino al 75%) per acquisto/ristrutturazione prima casa, dopo 8 anni; (fino al 30%) per altre cause, dopo 8 anni;
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso – secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.

Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

I benefici fiscali Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

 Consulta la Sezione ‘Dove trovare ulteriori informazioni’ della presente scheda per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti 5 comparti:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità ^(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Cometa Monetario plus	Obbligazionario Puro	SI	Comparto di default in caso di RITA
Cometa Tfr silente	garantito	SI	Comparto TFR per adesioni tacite
Cometa Sicurezza 2020	obbligazionario misto	SI	
Cometa Reddito	bilanciato	SI	Comparto di default adesioni esplicite
Cometa Crescita	bilanciato	SI	

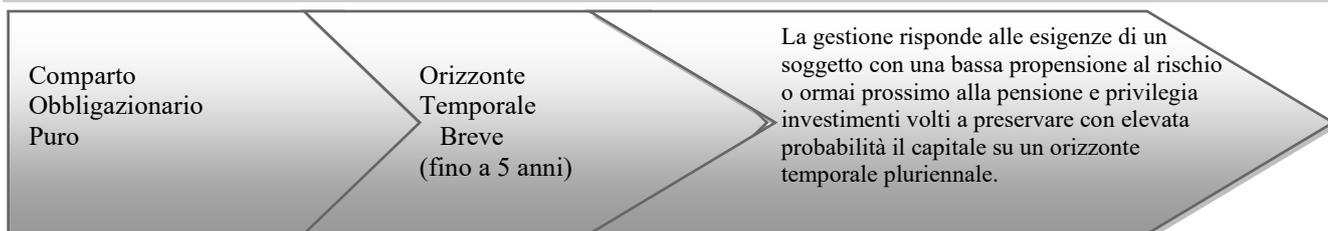
^(*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (Questionario di autovalutazione) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

 *Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di COMETA nella **SCHEDA ‘Le opzioni di investimento’ (Parte II ‘LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE’)**, che puoi acquisire dall’**area pubblica** del sito web (www.cometafondo.it).*

I comparti

Monetario Plus



Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/05/2005

Patrimonio netto al 31.12.2022 (in euro): 1.221.600.619

Rendimento netto del 2022: -2,90%

Sostenibilità:



NO, non ne tiene conto



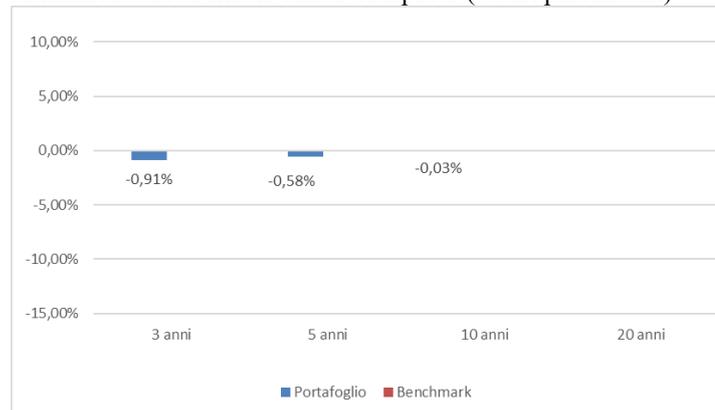
SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI



SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

👁️ COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2022



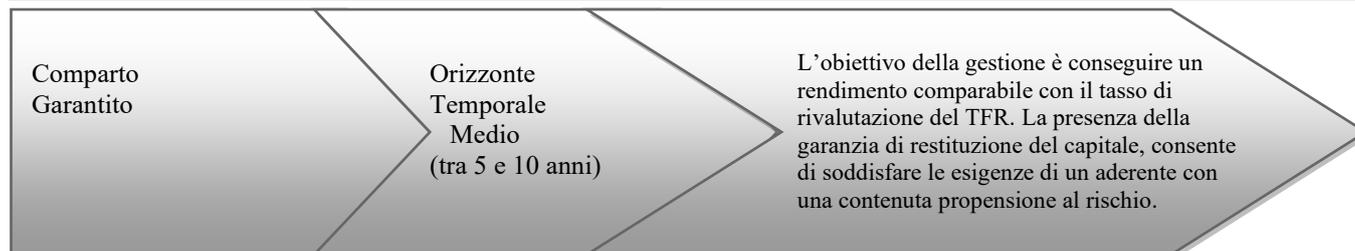
Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.



Avvertenza: Dati del Benchmark non disponibili in quanto a partire dal 01.02.2017 la gestione del comparto adotta «strategie non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012. La gestione prevede una misura di rischio (volatilità).

All'interno della scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto

TFR SILENTE⁽¹⁾



(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

Garanzia: presente, la garanzia prevede la restituzione, al netto di eventuali smobilizzi, di un importo almeno pari al Valore Minimo Garantito, alla scadenza della convenzione fissata al 31/05/2030 e, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi riferiti agli iscritti al comparto: Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica; riscatto per decesso, riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo; riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi. Il Valore Minimo Garantito per ciascuna posizione individuale è pari alla somma dell'Attivo Netto Destinato alla Prestazione alla data di avvio convenzione e ai conferimenti netti successivi alla data di decorrenza della convenzione.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.06.2020

Patrimonio netto al 31.12.2022 (in euro): 366.987.063

Rendimento netto del 2022: -13,41%

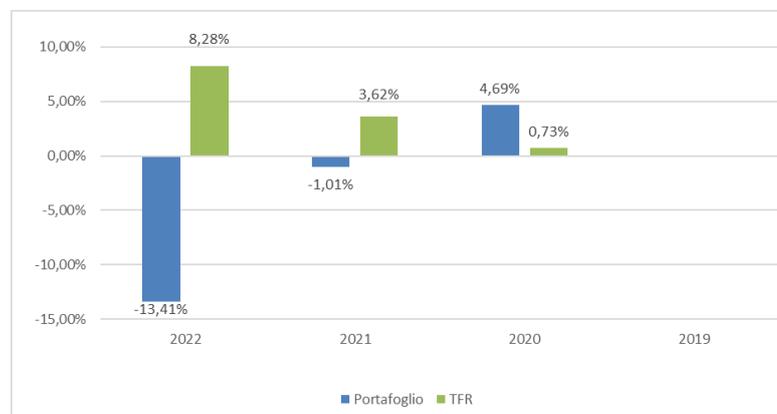
Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto**
 SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

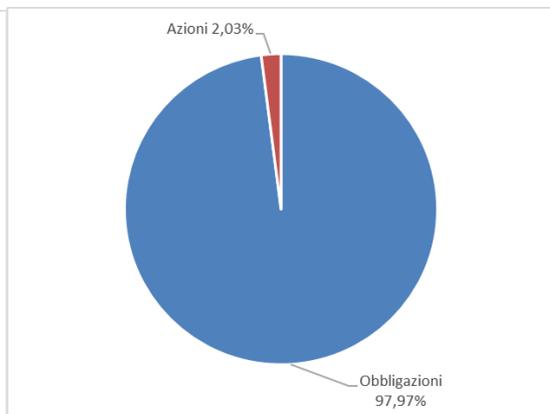


COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

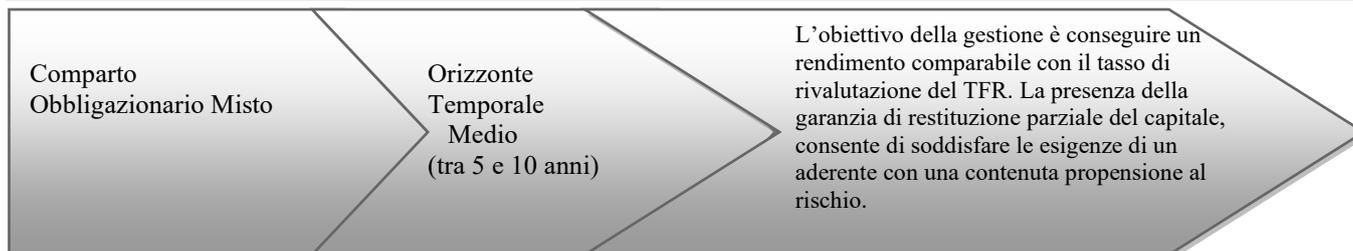


Composizione del portafoglio al 31.12.2022



Avvertenza: Comparto operativo da meno di 5 anni

SICUREZZA 2020



Garanzia: presente, prevede una garanzia di restituzione parziale del capitale, al netto di eventuali smobilizzi, di un importo almeno pari al Valore Minimo Garantito, alla scadenza della convenzione fissata al 31/05/2030 e, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi riferiti agli iscritti al comparto: Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica; riscatto per decesso, riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo; riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi. Il Valore Minimo Garantito per ciascuna posizione individuale è pari all'85% della somma dell'Attivo Netto Destinato alla Prestazione alla data di avvio convenzione e dei conferimenti netti successivi alla data di decorrenza della convenzione.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.06.2020

Patrimonio netto al 31.12.2022 (in euro): 1.145.206.863

Rendimento netto del 2022: -12,29%

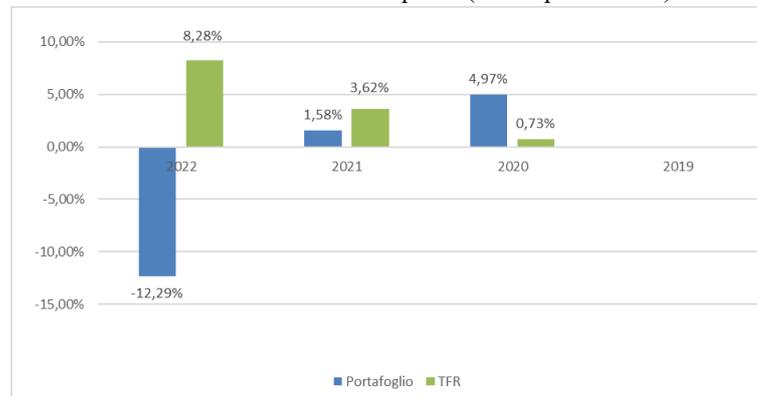
Sostenibilità:

- NO, non ne tiene conto**
 SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

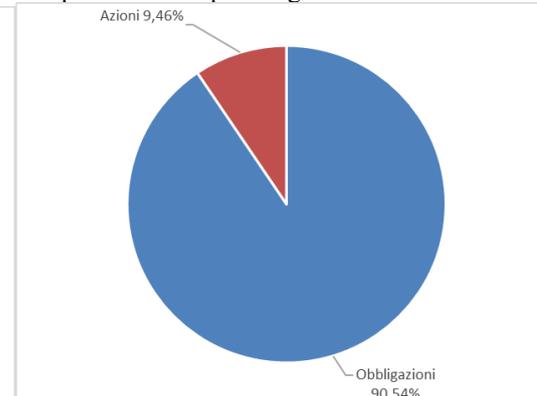


COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

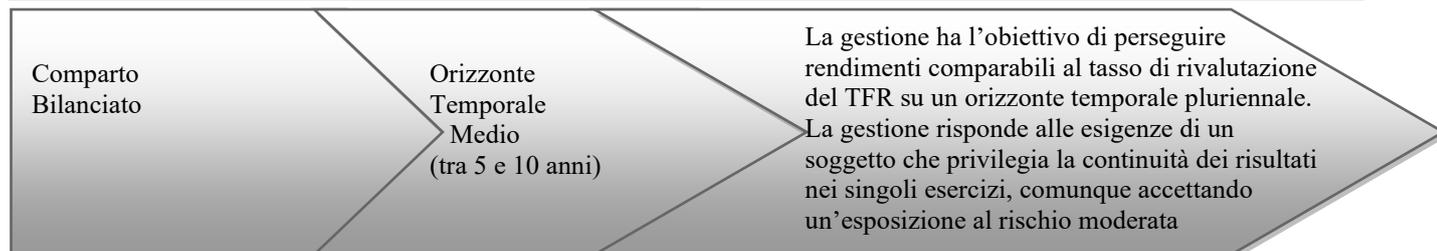


Composizione del portafoglio al 31.12.2022



Avvertenza: Comparto operativo da meno di 5 anni

Reddito



Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.01.2000

Patrimonio netto al 31.12.2022 (in euro): 8.627.592.847

Rendimento netto del 2022: -10,38%

Sostenibilità:



NO, non ne tiene conto



SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

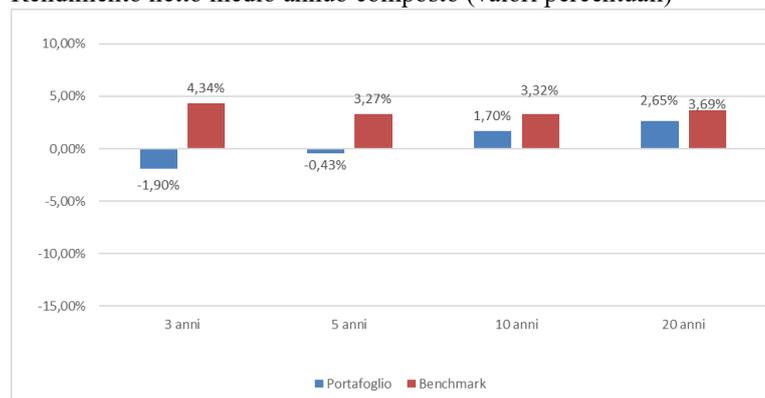


SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

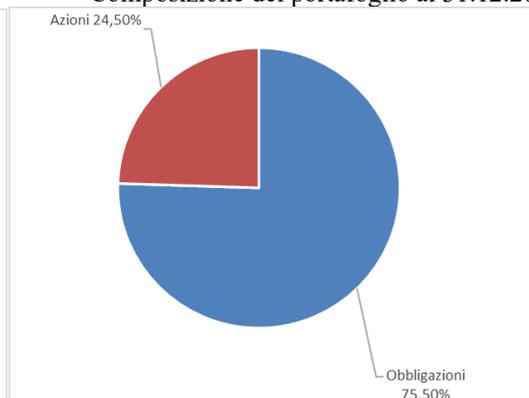


COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2022



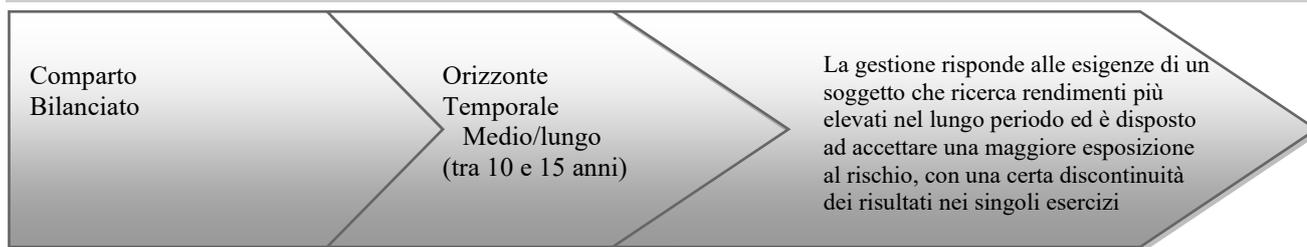
Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.



Avvertenza: a partire dal 01.02.2017 la gestione del comparto adotta «strategie non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012, con un obiettivo di rendimento pari al TFR. I dati riportati considerano i risultati dei benchmark di comparto fino al 31/01/2017 e successivamente i risultati dell'obiettivo di rendimento. La gestione prevede una misura di rischio (volatilità).

All'interno della scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto

Crescita



Garanzia: assente

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.05.2005

Patrimonio netto al 31.12.2022 (in euro): 1.202.012.433

Rendimento netto del 2022: -12,29%

Sostenibilità:



NO, non ne tiene conto



SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI

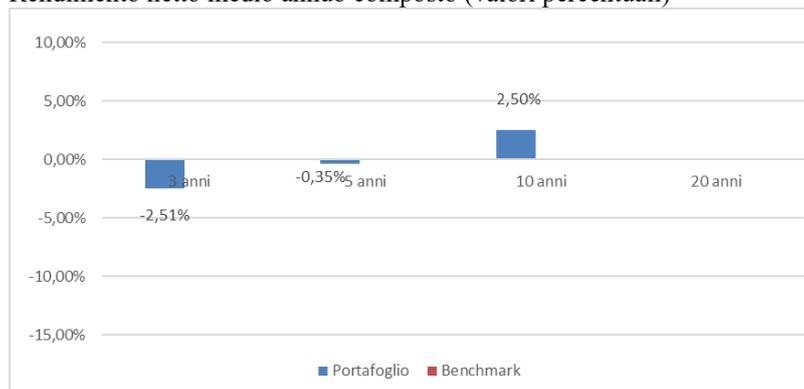


SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

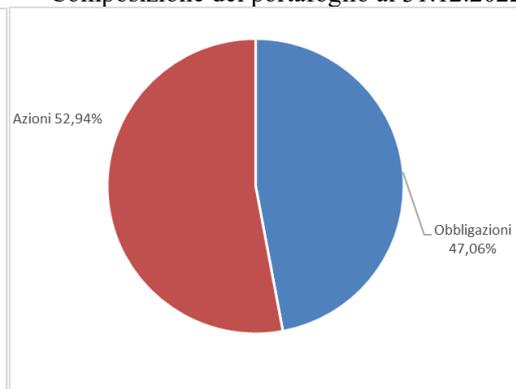


COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2022



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del comparto.



Avvertenza: Dati del Benchmark non disponibili in quanto a partire dal 01.02.2017 AL 31.12.2022 la gestione del comparto adotta «strategie non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012. La gestione prevedeva una misura di rischio (volatilità).



All'interno della scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽²⁾

Maschi

versamento iniziale annuo	età all'iscrizione	anni di versamento	Monetario Plus		TFR Silente		Sicurezza 2020		Reddito		Crescita	
			posizione finale	rendita annua								
€ 2.500	30	37	148.453,96	5.991,83	135.332,57	5.462,23	142.099,99	5.735,37	160.479,61	6.477,20	165.339,31	6.673,34
	40	27	95.266,79	3.989,98	89.019,12	3.728,32	92.266,65	3.864,33	100.824,97	4.222,77	103.029,57	4.315,11
€ 5.000	30	37	297.401,07	12.003,56	271.111,24	10.942,46	284.670,32	11.489,72	321.495,72	12.976,05	331.232,69	13.369,05
	40	27	178.347,04	7.993,88	178.347,04	7.469,57	184.854,24	7.742,10	202.003,00	8.460,33	206.420,48	8.645,36

Femmine

versamento iniziale annuo	età all'iscrizione	anni di versamento	Monetario Plus		TFR Silente		Sicurezza 2020		Reddito		Crescita	
			posizione finale	rendita annua								
€ 2.500	30	37	148.453,96	5.204,00	135.332,57	4.744,03	142.099,99	4.981,26	160.479,61	5.625,55	165.339,31	5.795,91
	40	27	95.266,79	3.455,99	89.019,12	3.229,34	92.266,65	3.347,15	100.824,97	3.657,62	103.029,57	3.737,60
€ 5.000	30	37	297.401,07	10.425,29	271.111,24	9.503,71	284.670,32	9.979,01	321.495,72	11.269,91	331.232,69	11.611,24
	40	27	178.347,04	6.924,03	178.347,04	6.469,89	184.854,24	6.705,95	202.003,00	7.328,06	206.420,48	7.488,31

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né COMETA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo www.cometafondo.it/doc/documenti-fondo. Sul sito web di COMETA (www.cometafondo.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla consegna in azienda che rilascia copia sottoscritta. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo completo, COMETA ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: COMETA procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di

lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

COMETA ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

COMETA mette inoltre a tua disposizione, nell'area riservata del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare COMETA telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a COMETA devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a COMETA (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di COMETA.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.cometafondo.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 61

Istituito in Italia



Via Giovanni Battista Sammartini 5
- 20125 Milano



0422 1745973; 02 669 13 49



info@cometafondo.it
segreteria@pec.cometafondo.it



www.cometafondo.it

NOTA INFORMATIVA

(depositata presso la COVIP il 29/03/2023)

COMETA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

Scheda 'I costi'

(in vigore dal 24/03/2023)

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a COMETA, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

Costi nella Fase di Accumulo (1)

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	5,16€ a carico del lavoratore aderente da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione. Una ulteriore quota pari a 5,16€ è direttamente a carico del datore di lavoro.
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	12€ quota annuale associativa prelevate trimestralmente all'atto del versamento della contribuzione ovvero, in mancanza di versamenti, dalla posizione individuale con medesima scadenza. Per gli aderenti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettuano versamenti contributivi durante l'anno la quota annuale associativa è prelevata dalla posizione individuale.
Indirettamente a carico dell'aderente:	
Commissioni di gestione	
- Comparto Monetario Plus	Commissioni di gestione: 0,03% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto. Commissioni Banca Depositaria: 0,01% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.
- Comparto TFR Silente	Commissioni di gestione: 0,75% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.

	Commissioni Banca Depositaria: 0,01% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.
- Comparto Sicurezza 2020	Commissioni di gestione: 0,64% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto. Commissioni Banca Depositaria: 0,01% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.
- Comparto Reddito	Commissioni di gestione: 0,05% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto. Commissioni Banca Depositaria: 0,01% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.
- Comparto Crescita	Commissioni di gestione: 0,07% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto. Commissioni Banca Depositaria 0,01% annuo, calcolato sul patrimonio del Comparto.

Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione	10€ - 20€: Il costo di 20€ è applicato unicamente alle anticipazioni erogate e all'atto dell'erogazione stessa. Il costo amministrativo viene ridotto a 10€ per gli anticipi del 30% per ulteriori esigenze dell'aderente (Le condizioni di accesso, i limiti e le modalità di erogazione delle anticipazioni sono dettagliatamente indicati nel Documento sulle anticipazioni).
Trasferimento	20€: Non viene applicato alcun costo nel caso di Trasferimento per perdita dei requisiti di partecipazione a COMETA
Riscatto	10€: Tale costo è applicato per riscatti frazionati (ad es. Riscatto per decesso dell'aderente a 2 o più eredi, ed è applicato per ogni frazione di riscatto). Non viene applicato nessun costo nel caso di riscatto unico della posizione.
Prestazione Pensionistica Complementare	Non viene applicato alcun costo
Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	Non viene applicato alcun costo
Riallocazione della posizione individuale	10€: Non viene applicato alcun costo per la prima riallocazione della posizione
Designazione beneficiario	Gratuita la prima designazione, 5€ ogni variazione successiva

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di Cometa, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Monetario Plus	0,70%	0,27%	0,14%	0,06%
TFR Silente*	1,46%	1,02%	0,90%	0,82%
Sicurezza 2020	1,34%	0,91%	0,78%	0,70%
Reddito	0,73%	0,30%	0,17%	0,09%
Crescita	0,75%	0,32%	0,19%	0,11%

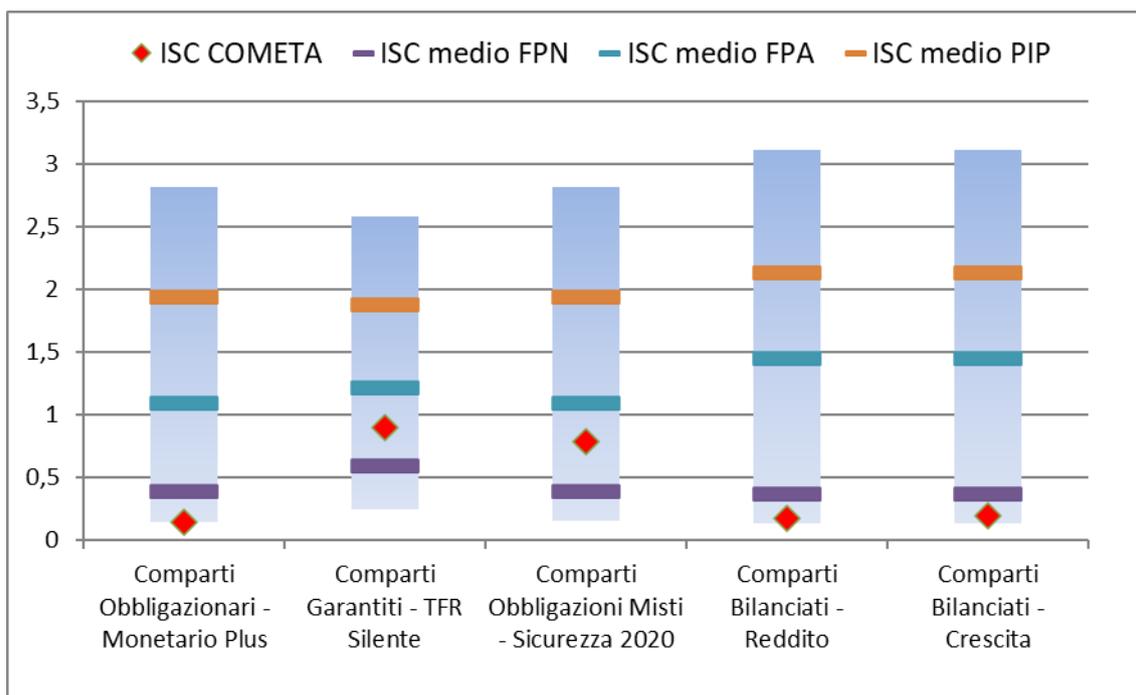
ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

* Comparto destinato esclusivamente ad accogliere i contributi degli iscritti al FONDO con modalità tacita

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di COMETA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di COMETA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto.

Costi gravanti direttamente sul Contraente	
Costi gravanti sul premio	
Caricamenti percentuali sulla rata di rendita:	1,24%
Caricamenti percentuali sul premio:	0%
Costi applicati mediante prelievo sul rendimento della Gestione separata	
Valore trattenuto in punti percentuali assoluti:	0,55



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di COMETA (www.cometafondo.it).



FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 61
Istituito in Italia



Via Giovanni Battista Sammartini 5
- 20125 Milano



0422 1745973; 02 669 13 49



info@cometafondo.it
segreteria@pec.cometafondo.it



www.cometafondo.it

NOTA INFORMATIVA

(depositata presso la COVIP il 29/03/2023)

COMETA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

Scheda 'I destinatari e i contributi'

(in vigore dal 24/03/2023)

Fonte istitutiva:

COMETA è stato istituito su iniziativa delle parti, Federmeccanica, Assisital, Intersind e Fim, Fiom, Uilm, Fismic in attuazione dell'accordo istitutivo del 10 marzo 1997.

Destinatari:

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico della installazione di impianti, il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai CCNL 5 luglio 1994 e 9 luglio 1994 e successive modificazioni.

Lavoratori dipendenti del settore orafo-argentiero industria, in attuazione dell'accordo 1 febbraio 1999 e successive modificazioni.

Lavoratori dipendenti il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCSL FCA N.V. e CNH Industrial N.V.

I lavoratori che si trovano nelle condizioni di cui all'art.8, comma 7, lett.b) n.3), del D.lgs.252/2005, in forza dell'art.1, comma 176, lett.b), n.2 della L.n.205/2017 e del D.M. 85/2020.

Sono, inoltre, destinatari del Fondo COMETA i lavoratori che si trovano nelle condizioni di cui all'art.8, comma 7, lett.b) n.3), del D.lgs.252/2005, ossia i lavoratori per i quali non operi una forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi di riferimento e per i quali siano decorsi 6 mesi dalla data di prima assunzione senza che sia stata espressa alcuna manifestazione di volontà in merito al conferimento del TFR maturando.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, anche con modalità tacita.

Per i lavoratori che si trovano nelle condizioni di cui all'art.8, comma 7, lett.b) n.3), del D.lgs.252/2005, è previsto il versamento del TFR e l'eventuale contribuzione volontaria.

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico e della installazione di impianti

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore(2)	Datore di lavoro(1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,2%	2%	
Apprendisti	100%	1,2%	2%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

Lavoratori dipendenti del settore orafa-argentiero industria

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore(2)	Datore di lavoro (1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	1,6%	I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,2%	1,6%	
Apprendisti	100%	1,5%	1,5%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla

retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

Lavoratori dipendenti con CCSL FCA N.V. e CNH Industrial N.V.

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore(2)	Datore di lavoro(1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,7%	2,2%	I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,7%	2,2%	
Apprendisti	100%	2%	2,5%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

È consentita l'adesione di familiari fiscalmente a carico degli aderenti. Per tali soggetti, l'aderente può fissare liberamente la misura della contribuzione. Ai fini dell'iscrizione a Cometa di un familiare fiscalmente a carico deve essere compilato l'apposito modulo. L'aderente che intenda effettuare i versamenti contributivi, o il familiare fiscalmente a carico (se minore o legalmente incapace tramite i suoi rappresentanti legali), deve effettuare un bonifico bancario seguendo le indicazioni fornite da Cometa.



Il modulo di adesione e il regolamento per i fiscalmente a carico, sono disponibili sul sito web di COMETA (www.cometafondo.it).



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di COMETA nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').